Nº 7

CNT AIT

Publicación de la Federación Local de Madrid

Mayo/Jun 2020

¿Con esto del Covid-19 se habrá notado mucho que la vida de los trabajadores/as no nos importa nada?

¿ELEGIR SALUD O TRABAJO?

Estos dos meses de pandemia mundial han puesto a la sociedad actual ante el dilema de elegir entre la economía y la vida. Aunque estamos viendo que no es así en otros países como Brasil o Estados Unidos, en España durante los momentos más duros de la epidemia solo unos pocos se atrevieron a decir que la economía era lo primero. Pese a que todas sabemos que para las élites económicas nuestra vida solo tiene valor en cuanto al beneficio que puedan extraer de ella.

Cuando parecen haber pasado los momentos más duros de la epidemia, se presenta un panorama donde la organización de la clase trabajadora se hace más imprescindible que nunca para encarar la nueva crisis que las élites intentarán hacer recaer en el pueblo trabajador. Todo pese a que la crisis ha evidenciado de una manera descarada dos cosas: primero, que un país puede vivir sin Amancios Ortegas, sin Felipes VI e incluso sin políticos (al fin y al cabo, los diferentes partidos políticos han pugnado bochornosamente por una gestión más desastrosa mientras los hospitales se autoorganizaban para salvar todas la vidas posibles), pero, sin embargo, un país no puede vivir sin personal sanitario, sin transportistas, ni trabajadoras de tiendas de alimentación, jornaleras, etc. En segundo lugar, la economía, es el término bajo el que se esconde la palabra capitalismo, ha demostrado que no se articula para cubrir las necesidades de las personas, ya que mientras dure la crisis la clase trabajadora va a seguir generando riqueza que acumularán las clases privilegiadas, porque en tiempos de bonanza reparten las migajas y en tiempo de crisis nos repartimos las pérdidas de "sus empresas" que nosotras ponemos en marcha todas las mañanas. La élite más conservadora ya está organizada con sus banderas haciendo salir a sus huestes por las calles para mostrar su poder y sacar todo el rédito económico y político (de retroceso de derechos) a la crisis.

En CNT-AIT Madrid, te esperamos para fortalecer una organización que plante cara la explotación del día a día entre iguales (porque no tenemos/queremos liberados sindicales y somos asamblearias) haciendo realidad la autogestión como semilla de un mundo nuevo.

Índice

P. 2 - Nos ha dejado Santi.

P. 3 - 1º de Mayo. Nosotras o el sistema.

P. 3 - El virus no frena la explotación en MRW.

P. 5 - Frente a la insensatez, la experiencia. Análasis de la situación hospitalaria en el momento crítico de la pandemia.

P. 7 - Condenada la Universidad Rey Juan Carlos por usar falsos becarios.

P .8 - CNT-AIT contra el cese de los llamamientos de docentes interinas.

P. 8 - Plan Internacional. Crónica de una mala gestión anunciada.

P. 9 - Nace la Plataforma de Captadoras de Madrid.

P. 10 - Victoria en el conflicto con el Concello de Oia.

P. 12 - A patronal, sindicatos y partidos, ¡Ni un euro de subvenciones!

P. 13 - Nuevo núcleo en Mazarrón.

P. 11 - Este sistema nos está enfermando.

P. 12 - Esperanto y anarquismo.

P. 14 - Un año después de la Operación Arca, más que nunca, solidaridad con las encausadas.

P. 14 - Gabriel Pombo da Silva libertad.

P. 16 - Solo el pueblo salva al pueblo.

Nos ha dejado Santi. Que la tierra te sea leve, compañero

El pasado sábado 2 de mayo nos dejo el compañero Santi.

Alérgico a la burocracia no fue de los que toman cargos, salen en enciclopedias o tienen crónicas épicas. El formó parte de los imprescindibles; los de calle.

Su carácter afable, don de gentes, fraternidad y solidaridad ha hecho que sea querido en todas partes por donde pasó.

Trabajador de Correos ingresó en el Sindicato de Trasportes de la CNT de Madrid allá por los finales de los 70. Ya traía su adhesión a la acción directa y a la fraternidad, participando activamente en todas las iniciativas que se tomaban.

Inquieto, revoltoso, gamberro… deja en todos los que le conocimos un hueco insustituible.

Salud , compañero, amigo, hermano.

Haremos realidad la revolución social y allí estarás con nosotros.

¡Que la tierra te sea leve, compañero!

1º de Mayo
Nosotras o el sistema

Está comenzando una época muy oscura, una crisis que unos pocos van a hacer que dure mucho tiempo. Una crisis que los Estados y la burguesía van a intentar que la paguemos les de siempre: la clase obrera. Van a intentar imponernos medidas que nos hundirán, más si cabe, en la precariedad, nos intentarán llevar al borde del desfiladero solo para que unos cuantos puedan seguir enriqueciéndose a nuestra costa. La clase explotadora intentará apretarnos el cuello un poco más, nos mentirán y hablarán de la ruina a la que el Covid-19 les ha llevado. Esta no es una crisis debido a un virus, el verdadero virus es el capitalismo, es el sistema capitalista el que amenaza de muerte a la vida.

Las sanguijuelas capitalistas no van a renunciar a los beneficios que obtienen robándonos nuestro trabajo. Ya estamos hartas y no vamos a dejar que nos vuelvan a cargar su autodenominada crisis a nuestras espaldas, vamos a decir BASTA. No vamos a dejar que su codicia nos robe ni uno de nuestros derechos; es hora de organizarse para pararle los pies al Estado, a los explotadores, a los fascistas, a los clasistas, a los racistas, a los machistas, a los tránsfobos, a los capacitistas, a los que arrasan la tierra que van a intentar culparnos, de nuevo, de querer vivir de una manera digna.

Hemos visto hasta dónde ha llegado el expolio de los recursos sanitarios y lo poco que le importa la salud de la clase trabajadora a la clase política. Somos nosotres les que enfermamos por la falta de material y de espacios dignos habilitados, somos nosotres les que trabajamos en condiciones de inseguridad para poder atender a las personas enfermas de una manera digna, somos nosotres les que nos dejamos la vida por culpa de la avaricia y la desidia burguesa.

Como hemos vivido durante este tiempo, solo con solidaridad, apoyo mutuo y autogestión podremos plantar cara a la injusticia social que van a intentar imponernos cruelmente. Es el momento de cuidarnos mutuamente y de poner la vida en el centro porque solo así podremos empujar más fuerte a los que nos quieren ver agonizando.

¡Si el sistema no cae, lo tiraremos juntes a patadas!

El virus no frena la explotación en MRW

Como no podría dejar de ser, quienes no respetan habitualmente los derechos de sus trabajadorxs, tampoco lo harán en plena epidemia por Covid-19...

Y así la clase trabajadora ahogada y obligada a producir para el capital sigue su calvario laboral, sin derechos ni libertades. El único "derecho" que tenemos es el de ir a trabajar para seguir llenando la bolsa de quien nos explota y nos mata. Ni a tomar el sol, ni a ver a nuestros seres queridos ¡no tenemos derecho a nada! Seguimos trabajando, sin condiciones, luchando por nuestra salud, por nuestra vida y la de nuestros seres queridos; ahora en la distancia, por supuesto.

Como la ley nos obliga a ello, no hay más remedio que obedecer al amo y, si salimos con vida, ya podremos demandarles y esperar a ver si un juez empatiza con nuestra causa y decide darnos la razón. Es la solución que nos da el Estado. Hay que dejar claro que nuestras vidas no les importan una mierda. Esto está pasando en muchas empresas ya que, desafortunadamente, el acoso y la explotación es una pandemia más del virus más peligroso -y la causa de muchos de los otros virus-: el llamado capitalismo.

Pero no lo vamos a permitir, no somos mártires, somos simplemente trabajadorxs con derecho a una vida y trabajo dignos. No somos esclavos por más que intenten perpetuar la esclavitud.

Dejamos aquí el relato de una pequeña parte de lo que está pasando en MRW, en este caso con nuestra Sección Sindical. Que sirva como ejemplo y motivación para que la clase obrera en general no deje de denunciar lo que pasa en sus centros de trabajo y no desista de luchar. Esta lucha se hace, si es posible, con el apoyo mutuo de tus compañeros del tajo y si no, con el apoyo de tus amigos y de tu sindicato. Si no lo tienes, ya es hora de afiliarte.

En el caso de MRW, las trabajadoras están luchando contra la cesión ilegal y ahora también a más corto plazo, como toda la clase trabajadora, por su salud, debido al coronavirus o, mejor dicho, debido al virus del capitalismo.

Sin el más mínimo respeto, por puro acto de hostigamiento y maldad, obligan a la delegada de nuestra Sección Sindical en MRW y GrupoUno CTC, a trasladarse de Madrid a Barcelona en plena eclosión de la epidemia. ¿Y para qué? Para no hacer nada. Exactamente eso: HACER NADA.

Después de salir la sentencia definitiva, reconociendo cesión ilegal, de la plantilla y el servicio, a favor de nuestra delegada, en MRW insisten en incumplir la ley que tanto les gusta echar en cara (cuando les conviene), trasladándola a 600 km de su hogar.

La incorporación forzosa al nuevo puesto de trabajo se realiza el jueves 12 de marzo; el lunes 16 de Marzo se decreta el estado de alarma. En la empresa ya se estaban realizando reuniones entre los directivos y el comité de empresa, debido al aumento de casos de personas con covid-19 en España y especialmente en Madrid y Cataluña. El mismo día que se incorpora, el comité de empresa informa que, fruto de esas reuniones, MRW Central ha aceptado que las personas consideradas de riesgo del centro de trabajo de Barcelona, puedan realizar teletrabajo a partir del dia siguiente, viernes 13 de Marzo. Y la compañera preguntándose qué coño hace allí, con un ordenador sin habilitar, un teléfono que tampoco funciona, sin formación ni el equipo de protección individual, necesario en un departamento de atención telefónica como son las almohadillas. Ahí estaba sentada mirando trabajar a sus nuevxs compañerxs, en pleno despunte de la epidemia, sin nada que hacer.

Pero la irresponsabilidad empresarial va, como siempre, más allá de lo imaginable y, para sorpresa de la compañera, según se informa a lxs trabajadorxs de riesgo que harán teletrabajo a partir del dia siguiente, se entera de que ¡su propia coordinadora es una persona de riesgo y sigue trabajando en la oficina! La empresa pone en riesgo a cualquiera, por puro capricho; por empecinarse en no respetar nuestros derechos laborales y seguir castigando a quienes luchan contra sus ilegalidades. Ego autoritario herido y lleno de maldad, no hay más.

Como somos conscientes de que su autoritarismo no tiene limites, es por lo que tenemos que poner nosotras los limites, a través de la lucha obrera entre iguales, es decir entre la clase trabajadora, sin privilegiados ni privilegios de por medio.

¿Merece la pena poner en riesgo a las personas sólo para ver si una trabajadora abdica de su derecho a un trabajo en condiciones dignas? Pues NO, y tanto es así, que ni la compañera ni nosotrxs desistiremos de este conflicto, porque no puede salirles así de fácil a los empresarios el no respetar nuestro derechos y poner nuestras vidas en riesgo a coste cero.

¿Por qué insisten? Para mostrar a las demás compañeras un castigo ejemplar: lo que le pasa a quien lucha por sus derechos laborales. En este conflicto contra MRW hay ya siete mujeres más que han denunciado por los mismos hechos pero sus juicios no saldrán hasta Enero de 2021. Estamos en el departamento de Telemarkting, que es un sector feminizado. MRW, que gusta de patrocinar cosas "chulas", como la carrera de la mujer en Barcelona (2019) y de implementar planes de igualdad para hacerse publicidad de que son muy sensibles a temas de género, en realidad lo que hace es precarizar su departamento de Telemarketing, ocupado mayoritariamente por mujeres. Esos siete juicios se han aplazado porque MRW y GrupoUno CTC lo solicitaron unos días antes de salir la sentencia definitiva y los juzgados lo aceptaron cuando ya se sabía que estaba por salir la resolución definitiva. Cuando solicitamos que se adelantaran, ya que había salido la primera sentencia para los demás juicios, los jueces nos lo han denegado. Así es la justicia, siempre favorable a las empresas. Es por eso que sabemos y defendemos que la lucha está en las calles y no en los juzgados ni en los comités.

Inditex, Amazon, El Corte Ingles... todo empresas que no respectan a sus trabajadorxs, a las que MRW presta servicio, en su linea de atentar contra la dignidad y salud de lxs trabajadorxs. En muchas de ellas lxs trabajadorxs tuvieron que imponerse rehusándose a trabajar, para intentar que se respetaran las condiciones mínimas de protección contra el Covid-19. El grande y devastador Amazon ni aún así, ya que sabemos que siguen sin respetarlas y ni la autoridad laboral tiene las narices de impedirles que cierren por lo menos hasta cumplir con la normativa sanitaria ¡Menos mal que han aumentado las ventas en plena crisis sanitaria! En muchas se ha intentado realizar un ERTE cuando se están forrando con esta crisis sanitaria. Inditex, que gana millones y no paga los impuestos que tendría de pagar, intenta por dos veces hacer un ERTE que fue denegado ¡y te lo cuentan como si el explotador Amancio Ortega hubiese sido el que decidió suspenderlo!

Este es el modelo que MRW y un sin fin de empresas más insisten en seguir. El de la mentira y de la explotación sin limites. ¡A ellos no les importa si te mueres, lo importante es sacar beneficio de la empresa!

MRW también ha intentado realizar un ERTE estando el servicio que presta colapsado por la crisis sanitaria. Sus beneficios son tan grandes y la contratación de personal precario ha aumentado tan descaradamente que les fue imposible demostrar que estaban perdiendo dinero. Pero como todos los explotadores, MRW no para e insiste en sacar más y más dinero por cualquier medio. Lxs trabajadorxs de MRW se están dejando la piel, como en muchos otros sitios, para dar servicio a la población mientras los empresarios les siguen machacando. MRW está colapsada y sigue aceptando cualquier tipo de servicio sea esencial o no. A la compañera represaliada la pone de "permiso retribuido recuperable" cuando su nuevo puesto de trabajo se hace a través del teletrabajo, que según la ley debería ser prioritario a cualquier otra medida, pero da igual, lo importante es machacarla para que se vaya voluntariamente y deje de exigir sus derechos laborales. Su servicio es esencial: tanto es así que ha sido la única trabajadora de ese departamento que ha quedado de "permiso".

Pero lo que más nos subleva es saber que MRW, en un momento de colapso del servicio por envios masivos de bienes no esenciales -como videojuegos, plantas, flores…- no tuvieran la sensibilidad y responsabilidad de cortar el envío de mascotas. Los clientes tampoco se preocupan, adictos a su consumismo viciado y obsesivo en el mundo online, no importándoles las necesidades básicas que otras personas o animales puedan tener. ¿Es éste el mundo que queremos para nosotrxs? ¿Es éste el mundo que queremos dejar a las siguientes generaciones? Si no es éste el mundo que queremos, dejemos de reforzar el capitalismo y empecemos a levantar bien altos los puños y la voz, a juntarnos con nuestrxs compañerxs del tajo y del barrio y luchemos por una vida digna basada en la solidaridad, el apoyo mutuo, la igualdad social y el respeto por la naturaleza y la madre tierra.

¡EVITAD COMPRAR NADA EN AMAZON, NI INDITEX, NI EL CORTE INGLÉS…!

¡NO UTILICÉIS LOS SERVICIOS DE MRW!

Sección Sindical CNT-AIT en MRW

Frente a la insensatez, la experiencia.
Análisis de la situación hospitalaria en el momento crítico de la pandemia

En el momento crítico de la pandemia en España, el pasado 27 de marzo, la sección de sanidad de CNT-AIT Madrid realizaba un riguroso análisis de la situación del sistema de salud por encima de intereses partidistas :

Entre tantos medios de información y desinformación queremos ofrecer datos de la gente que está viviendo más de cerca esta pandemia: celadoras, auxiliares, enfermeras, médicas y limpiadoras de los hospitales. Cada una con una experiencia, cada cual con su impotencia y su desesperación.

Desde Madrid, donde en teoría están los hospitales más grandes, con más medios y más especializados; hasta los hospitales más pequeños o de otras provincias de España como Salamanca o Valladolid y de pueblos de Cáceres y de Lugo. Toda la sanidad de la geografía española está viéndose afectada por la mala gestión de políticos, asesores y gestores de hospitales. Una mala previsión, aún teniendo tan cerca el ejemplo de Italia, y una inadecuada toma de decisiones continua sigue poniendo a todo el personal sanitario y, por ende, a toda la ciudadanía, constantemente en peligro.

Estos profesionales nos cuentan desde el Gregorio Marañón, La Paz y el 12 de Octubre que las urgencias son un auténtico desastre en términos de falta de protocolos organizativos, de riesgos laborales y formación del personal. Esto se traduce en: trabajar sin material o compartirlo, como es el caso de las gafas y las batas o las mezclas de gel alcohólico con agua "para que dure más"; el material aparece cuando el personal presiona a las autoridades responsables del hospital; distribución no igualitaria del material de protección por jerarquía, de modo que las limpiadoras, aun siendo las más expuestas, son las que menos medios de protección reciben; los protocolos de actuación están en constante cambio, el que se debía seguir ayer, no vale hoy e irónicamente se va adaptando a la cantidad de material que existe y no a información sobre el comportamiento del propio virus. La movilización del personal de muchos otros servicios a urgencias y la falta de formación del personal en el ámbito de las enfermedades infecciosas están provocando un mal funcionamiento, además del desbordamiento, de este.

> Toda la sanidad de la geografía española está viéndose afectada por la mala gestión de políticos, asesores y gestores de hospitales.

Residentes de familia, de anestesia o de cardiología, poco familiarizadas en su mayoría con las urgencias de este tipo y menos formadas en protocolos de actuación contra estas enfermedades están al frente de los contagiados que, por su número, no tienen ni medios ni tiempo ni espacio para atender.

Además, muchos profesionales que se saben contagiados por las condiciones en que están desarrollando su labor, están siendo obligadas bajo su propia ética personal o profesional, a seguir trabajando en las mismas condiciones.

Desde otras partes de España aunque con los mismos problemas técnicos y organizativos, hospitales más pequeños están sufriendo la retirada de parte de su material, como respiradores, que están siendo enviados a Madrid, dejando estos centros con un número irrisorio de los más que reconocidos necesarios aparatos. Las urgencias de estos otros hospitales de fuera de Madrid, aunque les llegó más tarde, ya llevan algunos días desbordados y, según los informantes de La Moncloa, esto sigue subiendo. La improvisación de habitaciones de aislamiento, UVIs y pasillos como salas de exploración se están convirtiendo en una rutina del personal que, como ya hemos dicho, está poco o nada familiarizado con este tipo de enfermedades.

Otra visión totalmente opuesta y que muestra un buen ejemplo y halo de esperanza es el trabajo en las plantas (que no en las urgencias) del hospital Carlos III. Estos profesionales sanitarios, desde médicas hasta limpiadoras, están formadas en materias infecciosas (recordamos que fue el hospital que trató a enfermos de ébola) lo que les permite, aun con una cantidad reducida de material, exprimir las posibilidades de este sin exponerse a contagiarse, trabajar en un ambiente de mayor tranquilidad y seguridad y ofrecer a enfermos y sus familias (algo que parece haberse olvidado con tanto encierro y aislamiento) una mejor y mayor asistencia sanitaria. En este lugar se trabaja con protocolos muy establecidos e interiorizados por el personal que, ojalá, los gerentes y directores del resto de hospitales estuvieran dispuestos a imitar.

Afiliadas de CNT-AIT de Madrid que trabajan en este hospital nos han hecho llegar la forma en que el Carlos III aborda la actual pandemia siguiendo sus protocolos, que ha demostrado ser eficaz en la contención y tratamiento de las epidemias. Creemos de extrema necesidad su implantación generalizada en todos los centros públicos y privados donde haya que tratar pacientes con el coronavirus, con la inevitable inversión en recursos por parte de empresarios, accionistas y el Estado. Reproducimos su carta:

(…) Fruto de la experiencia con el Ébola, tenemos actualmente 3 plantas dedicadas al coronavirus. A todas las habitaciones se les ha añadido una ventana cerrada en cada puerta, para poder comunicarnos con el exterior y así también estar pendientes de los enfermos y de nuestros compañeros cuando

entran dentro de la habitación. Tenemos un libro de registro donde apuntamos todas nuestras entradas: quién entra, nombre, DNI, teléfono, hora de entrada, salida y quién está de espejo.

Siempre tenemos a una persona fuera de la habitación, a la que llamamos espejo, que será la encargada de dar toda la cobertura necesaria a los compañeros que están dentro, auxiliará en todo lo que necesiten y, al final, les ayudará a salir de la habitación sin cometer errores, por si el que está dentro se pone nervioso/a. Dentro de la habitación tenemos 3 cubos negros para los desechos:

Uno con bolsa azul, donde se deposita la ropa usada de los pacientes. Esta bolsa se saca fuera cuando está llena, siguiendo un procedimiento que consiste en: primero, sacarla del cubo negro, se la rocía de Virkon1 y se le pasa al compañero/a que está fuera de la habitación; después, la persona que está fuera la recibe sin tocarla en otra bolsa azul, que cierra y vuelve a rociar con Virkon; de ahí pasa a la jaula2 que será llevada normalmente al servicio de lencería para ser lavada. Como el servicio de lencería de la Comunidad al que lo mandamos está privatizado, no sabemos cómo manipulan allí la ropa.

Los otros dos cubos negros que hay dentro de la habitación son para residuos de los enfermos o para todo el material desechable de los trabajadores que entran a la habitación a atender a los pacientes (los restos de comida, esponjitas, sueros, medicamentos sobrantes, pañales, empapadores, botellas de agua, vasos de plástico, gasas, etc) y para lo desechable relacionado con nuestra seguridad, como nuestras batas, mascarillas, guantes…

Dentro de la habitación habrá una mesilla cerca de la puerta, en la que tendremos Virkon, alcohol, Purell (desinfectante para uso en la piel), una caja de guantes de la talla L -por si es necesario colocarnos algún guante en algún momento puntual-, bateas (recipientes) desechables de cartón, esponjitas, bolsas azules para ropa, bolsas verdes grandes y bolsas verdes pequeñas (necesarias para desechar pañales, empapadores o todo el material residual para el aseo del paciente). También tendremos un bote amarillo para desechar todo material punzante que, cuando esté lleno, será arrojado en un contenedor negro.

Estos contenedores, cuando estén llenos, se cerrarán, se rociarán con Virkon y se las entregaremos a nuestro espejo, que los recogerá y las volverá a rociar con Virkon. Así pasarán al servicio de limpieza que los recogerá y los llevará al sitio indicado para su destrucción.

Fuera de la habitación tendremos otra mesilla que tendrá: Virkon, alcohol, Purell, bateas desechables, guantes, mascarillas quirúrgicas, batas verdes, bolsas azules para ropa, verdes grandes y pequeñas, empapadores y toallitas antisépticas y desinfectantes y otro cubo negro para desechar lo que necesitemos.

Haremos una reunión para repartir todos los pacientes a varios tándems formados por una TCAE (Técnico en Cuidados Auxiliares de Enfermería) y una enfermera, según el personal del que dispongamos. Antes de entrar a las habitaciones, cada grupo valorará quién entra, a dónde y qué es lo que se va a hacer. Para ahorrar material sin correr riesgos y poder atender a los pacientes adecuadamente, sobre todo a los que son dependientes por lo que hay que cubrir sus necesidades básicas (comer, aseo personal, tomar medicación, tranquilizarles, etc.), pasaremos por todas las habitaciones que nos toquen con la misma bata quirúrgica, mascarilla FPP2 y gafas estancas, y nos iremos cambiando los guantes (que llevaremos en dos pares uno por encima del otro para ir cambiándolos sin riesgo a contacto), una bata verde desechable y una mascarilla quirúrgica que habremos puesto, antes de entrar, por encima de las FPP2. En cada habitación, antes de salir para la siguiente, desecharemos la bata verde, los guantes y la mascarilla quirúrgica, manteniendo la bata quirúrgica, la mascarilla FFP2 y las gafas estancas. Por supuesto que cualquier tándem TCAE-enfermera necesitará el apoyo de otro grupo desde fuera, por lo que siempre habrá alguien pendiente de nosotras. Nuestro espejo estará esperando con un empapador en el suelo de la salida de la habitación y nos echará Virkon en nuestros zuecos; pasaremos a la siguiente habitación y nos colocaremos de nuevo una bata verde, los guantes y otra mascarilla quirúrgica por delante de la FFP2. Cuando terminemos todas nuestras habitaciones, desecharemos en un cubo amarillo nuestras gafas estancas para que sean rociadas con alcohol, luego lavadas con agua y jabón y secadas, para volver a utilizarlas. Nuestra mascarilla FFP2 la introduciremos en una bolsa de plástico con nuestro nombre, y utilizaremos la misma todo el turno que trabajemos. El personal que está de espejo fuera de las habitaciones, se colocará una bata verde, mascarilla quirúrgica y gafas no estancas.

Dentro de la habitación tendremos un termómetro para cada enfermo y un manguito para cada dos enfermos. Cada vez que tengamos que tomar tensiones o saturación, introduciremos los aparatos necesarios; al salir, nuestro espejo los recibirá en la puerta cuando hayamos terminado, a las ruedas les echará Virkon y lo demás lo limpiará con toallitas desinfectantes. Irá apuntando en una hoja desde el exterior todas las constantes que le vayamos diciendo, ya que no podemos meter papel y boli en cada habitación para escribir.

La comida se servirá en envases desechables, que se tirarán a los cubos negros. Se sacará de la habitación lo imprescindible y siempre después de

ser rociado con Virkon. Para cualquier acción que no requiera el contacto con el paciente, como introducir comidas, sacar un fallecido dentro de su bolsa sellada (a la que habremos rociado previamente con Virkon) o cualquier otro acto sin contacto y a distancia, se utilizará la bata verde, mascarilla FPP2 y gafas no estancas, puesto que no hay riesgo de secreciones, ni de contacto con gotas portadoras del virus.

El personal de limpieza pertenece a una empresa privada, pues está externalizado, y usan el mismo procedimiento que nosotras, aunque están utilizando el material de enfermería porque su empresa no les provee de lo necesario (…)

Por todo esto, exigimos una mayor organización de urgencias y plantas de todos los hospitales españoles, formación explícita de las trabajadoras para enfrentarse a esta situación, así como material suficiente para proteger a profesionales (sean empleados públicos o privados) y enfermos que no sea retirado de otros hospitales o centros asistenciales. Además, reconocemos el enorme esfuerzo físico y moral de todas estas sanitarias que están trabajando a destajo y en las peores condiciones, así como de los enfermos y familiares que, obligados a estar en los hospitales, son testigos de la falta de medios y organización.

1. Virkon es un producto desinfectante eficaz contra los virus de uso sanitario.

2. Las jaulas son carros con forma de jaula que se utilizan para la acumulación y el traslado de ropa y otros enseres en grandes cantidades.

[Fotos a cargo de Mariscal/EFE]

Condenada la Universidad Rey Juan Carlos por usar falsos becarios

En estos tiempos que muchas no imaginamos que nos tocase vivir, nos ha llegado la comunicación de la primera victoria de nuestra campaña contra la Universidad Rey Juan Carlos. No lo vamos a negar, teníamos ya ganas de demostrar también en esta universidad, una de las pocas que teníamos pendiente de las universidades públicas de la Comunidad de Madrid, la explotación que suponen sus «becas de colaboración».

El caso concreto es el de un «becario» que ha estado casi un año trabajando para la URJC realizando tareas que son propias del Personal de Administración y Servicios. Así ha quedado probado en la sentencia:

• Se trataba de un trabajo administrativo que se realizaba bojo el control y la dirección de la responsable del departamento.

• Se prestaba un servicio necesario para la URJC y la Universidad se beneficiaba directamente.

• No se recibía ninguna formación mas allá de la implícita del propio trabajo. Dicha formación estaba totalmente desvinculada de sus estudios.

• Finalizó sus estudios antes de la finalización de la beca y, sin embargo, siguió trabajando para la URJC.

De todo ello se deduce que la relación era laboral ordinaria y de tiempo indefinido. Por ello, el "cese de la beca" ha sido declarado como un despido improcedente.

La URJC ha sido condenada a pagar al trabajador la indemnización correspondiente por despido improcedente y, además, tendrá que pagarle la diferencia salarial existente entre lo que percibía en concepto de «beca» con el salario estipulado en el convenio colectivo de aplicación.

Esperamos que a esta primera victoria en esta universidad se unan muchas más y que sirva de ejemplo para las trabajadoras que están soportando la realización de un trabajo sin los derechos que debe llevar de forma implícita. Debemos romper la normalización de la precariedad en los «primeros empleos». Si no se le planta cara a la «precariedad inicial», lo que vendrá después será más precariedad.

Frente a la explotación, la mejor herramienta es el sindicato. Organización y lucha como vacuna contra los abusos del empresariado.

CNT-AIT contra el cese de los llamamientos de docentes interinas

El Sindicato de Enseñanza e Intervención Social de CNT-AIT Madrid se posicionaba el pasado abril en contra de la política de cese de contratación de personal interino.

Las docentes de la Comunidad de Madrid, como nuestras alumnas, llevamos más de un mes de confinamiento. Un mes en el que seguimos trabajando, pensando actividades adaptadas al momento que vivimos, grabándonos, conectándonos con nuestro alumnado y haciendo todo lo posible para amortiguar su pesadumbre en estos días inciertos.

Pues bien, debe ser que con el pretexto de la vocación, algo a lo que estamos acostumbradas pero nunca resignadas, han dejado de sustituir a las compañeras que se ponen enfermas. Han dejado de hacer llamamientos para cubrir esas bajas y esto supone dos cuestiones importantes:

1. Se deja de llamar a docentes interinas y se deja sin trabajo a miles de personas que, después de pasar por unas oposiciones tremendamente injustas en las cuales no pueden demostrar su profesionalidad, se quedan en el paro (las que puedan optar a ello, claro). Las Administración maltrata constantemente a las docentes interinas, que hacen exactamente el mismo trabajo que las compañeras funcionarias de carrera, utilizándolas a su antojo, con condiciones que empujan irremisiblemente a la precariedad. Es el momento en el cual las compañeras, que más maltrato reciben por parte de la Consejería, están pasando por un peor momento, ellas también necesitan su sueldo para vivir. Esto supone una invisibilización de las necesidades básicas de las compañeras como es poder comprar comida o mantener a sus familias, entre otras muchas cosas.

2. Las compañeras que siguen trabajando tienen que asumir el trabajo de las compañeras enfermas. Lo cual quiere decir que tienen una carga de trabajo inasumible por una sola persona. La Comunidad de Madrid presume de atención personalizada cuando de esta manera es totalmente imposible, por no hablar de las condiciones de trabajo telemático con las que tenemos que bregar, haciendo lo que buenamente cada una puede, con los recursos que tiene y que han salido de su propio bolsillo.

Por estas dos cuestiones tan importantes exigimos a la Consejería de la Comunidad de Madrid que reanuden de manera inmediata los llamamientos a docentes interinas.

No vamos a permitir que se utilice la vocación para pisar nuestros derechos, no vamos a tragar con una mayor precarización de nuestras vidas.

Plan Internacional: Crónica de una mala gestión anunciada ante la crisis sanitaria

Las captadoras de Plan International empezamos a sentir el runrún del coronavirus ya la primera semana de marzo. Esa semana nosotras todavía no éramos conscientes de la dimensión del problema así que no preguntamos, pero ya teníamos la mosca detrás de la oreja. Eso sí, un compañero tuvo que ir a la oficina un día y vio cómo en la oficina estaban repartiendo gel desinfectante. A las personas que trabajamos en la calle no nos llegó.

Pasó el fin de semana y el lunes 9 la tensión era muy palpable. Los equipos estaban nerviosos no solo por las noticias que nos habían ido llegando durante toda la semana anterior, sino también por el comportamiento de la gente en la calle. Nosotras mismas íbamos con preocupación.

Ese mismo lunes, un compañero escribió al departamento de Recursos Humanos y a su coordinadora preocupados por no tener ninguna noticia de qué pasaba con nosotros que estábamos en medio de la calle y éramos "agentes repetidores" del virus. La contestación fue que estaban pensando en ello y que tenían botes de gel preparados para nosotras. Pero en ningún momento sentimos que estuvieran planteándose quitarnos de la calle cuando era la medida más inteligente a tomar.

De esa comunicación se quedó en que el compañero que les contactó iría a la oficina a por los geles y luego se encargaría de distribuirlos entre el resto de equipos. Se quedó el miércoles porque el lunes no se concretó nada y tuvimos que intercambiar correos el martes para concretar todo el miércoles.

Pero ese martes pasó otra cosa que nos dejó atónitos. Recibimos un correo por parte de la organización sobre la conciliación familiar, ya que se iban a cerrar los coles a partir del miércoles. Bueno, en ese email permitían quedarse en casa a quien estuviera embarazada o tuviera hijos menores de 12 años. PERO SÓLO ERA PARA LA GENTE DE LA SEDE. No eran medidas para los captadores de calle y eso que tenemos entre nosotras varias madres y padres. El enfado iba en aumento. Ese

mismo día mandamos a la empresa un primer comunicado desde la Sección Sindical de CNT-AIT solicitando medidas de protección para las trabajadoras de calle, proponiendo distintas formas de realizar teletrabajo y exigiendo como mínimo el mismo trato que reciben las trabajadoras de oficina y comunicación directa. No respondieron.

Después de varios días preocupados y pensando que esta situación era insostenible, el equipo del compañero que debía ir a por los geles (todas afiliadas a CNT-AIT) decidió ir al completo a la oficina para hablar con el director de marketing. La idea era hacerle entrar en razón y que nos mandaran para casa inmediatamente. No fue así. Nos intentó transmitir tranquilidad. Que estaban pensando en ello y que por ahora volviéramos a calle tranquilamente. Previamente, algún compañero entró a hablar con la directora de Recursos Humanos que nos dijo que, en nuestro caso, el teletrabajo no era viable (a pesar de que hemos dado mil opciones de cosas que podemos hacer).

Nos fuimos muy cabreados, pero no acabó ahí la cosa. Poco antes de que acabara nuestro turno, llegó por fin otro email de RR. HH. Pensábamos que ahí nos informarían de las medidas, PERO NO! Una vez más el email era solo para la gente de la oficina. No dábamos crédito a lo que leíamos. Las personas más expuestas que, a la vez, estaban en contacto con tanta gente, o sea, con más posibilidad de sufrir y producir un contagio, no recibían medidas. En cambio, a toda la gente de la oficina les mandaban a casa a teletrabajar.

Así que, en un acto de unión, hablamos todos los equipos (todas afiliadas menos dos trabajadoras) y decidimos ir a la oficina a plantarnos hasta que nos mandaran para casa a teletrabajar. Nosotras queríamos dejar claro el error que estaban cometiendo pero mientras esperábamos a que nos atendieran nos llegó otro correo. Esta vez sí iba dirigido a las captadoras. En él se nos comunicaba la suspensión de la actividad de captación y nos mandaban a casa. También nos comunicaban que se nos pagaría el salario fijo y el objetivo proporcional del mes. Era día 11 de marzo y nosotras contábamos con mantener el trabajo ese mes como ponía en ese email. Tras recibir la noticia y aprovechando que estábamos casi todas decidimos reunirnos de urgencia para mandar un comunicado reiterando nuestra disposición a teletrabajar, dado que ya nos olíamos el ERTE…

El día 16 nos llegó otro correo para que hiciéramos teletrabajo unas horas a la semana. Pedían también que nos hiciéramos formaciones entre nosotras. Nosotras aceptamos de buena gana. Pero nos enteramos en Madrid, que a la gente de Andalucía les habían dicho que no, que no podían teletrabajar (lo mismo que la directora de Recursos Humanos le dijo al compañero aquí en Madrid). Así resultaba imposible evitar la confusión de los mensajes contradictorios que nos llegaban, por lo que el día 20 de marzo, la sección sindical de CNT-AIT mandamos un comunicado a la empresa solicitando aclaraciones y reiterando una vez más nuestra disposición al teletrabajo. Nada, silencio absoluto por parte de la empresa, como siempre.

El lunes 23 nos reunimos los equipos de Madrid para ponernos de acuerdo en qué hacer. Pero ese día los jefes de equipo fueron llamados a una reunión con el director de marketing. En esa reunión nos comunicaron que la empresa había decidido presentar un ERTE. Eso sí, ¡con carácter retroactivo! ¡Desde el día 14! Es decir, que no nos iban a tener todo marzo. ¡Y, además, sólo a la plantilla del F2F!* Nos argumentaron razones económicas pese a que en Plan Internacional hay directivos que cobran 5 veces más que un captador, donde los gastos de la empresa se derrochan por el clasismo de la directora y, todavía peor, cuando nosotras hemos aportado soluciones para que a largo plazo mantenernos en el puesto suponga mejorar nuestro trabajo y revertir los resultados nulos que tendremos el tiempo de cuarentena.

En esa reunión también se nos comunicó que se había presentado el ERTE pero que no se sabía la respuesta de la autoridad laboral. Y también se nos dijo que la ONG iba a hacer todo lo posible por pagarnos el 30% del salario de diferencia entre lo que correspondería por el ERTE y el salario normal de una captadora. Que en un principio todo apuntaba a que sí, pero que ya nos confirmarían.

Tras recibir la noticia de presentación del ERTE mandamos desde CNT-AIT un nuevo comunicado oponiéndonos una vez más al mismo. La empresa, siguiendo su línea habitual, ni siquiera nos ha respondido.

*Face to face (cara a a cara)

[La foto de este artículo muestra a la directora de Plan Internacional compungida, pero no desde luego por la explotación de la que ella es la máxima resposable].

Nace la Plataforma de captadoras de Madrid

La Plataforma de Captadoras de Madrid nace con la voluntad de crear un espacio de lucha contra la precariedad laboral en este sector, en el que los contratos en fraude de ley, los sueldos ínfimos, la obligación de trabajar horas extras gratis o de coger vacaciones para evitar el despido son prácticas, por desgracia, habituales.

Justo el primer sábado del confinamiento estaba convocada una asamblea de captadoras que se iba a celebrar en nuestros locales. Finalmente se transformó en una reunión virtual y pese a las dificultades generadas por la situación actual, trabajadoras de diferentes ONG's han decidido no dejar pasar esta oportunidad de organizarse desde abajo para luchar juntas por sus derechos.

En esta línea la primera acción de la Plataforma, desde el confinamiento, ha sido una campaña de rechazo a los ERTEs, despidos y bajas por no superación del período de prueba y todas aquellas fórmulas que están utilizando ONG's, Fundaciones y Agencias dedicadas a la captación para ahorrar costes. Con esta campaña visibilizan la hipocresía de organizaciones que dicen defender los derechos humanos y apoyar a las más vulnerables pero luego vulneran los derechos de sus propias trabajadoras y contribuyen a aumentar aún más su precariedad en plena crisis al negarse a mantener sus puestos de trabajo.

VICTORIA EN EL CONFLICTO CON EL CONCELLO DE OIA

(CNT VIGO)

Después de casi 2 años de conflicto con el Concello de Oia por el despido de nuestra compañera Mercedes, contratada como becaria en el plan de bolsas de prácticas de la Diputación de Pontevedra, para que los jóvenes licenciados presten servicios en los ayuntamientos de la provincia, a cambio de la realizacion de prácticas laborales en distintas áreas, obviamente, esto no es así en la mayor parte de los ayuntamientos, se intenta detrás de esta práctica fraudulenta suplir la contratación de trabajadores con formación, la desfachatez del Concello de Oia era tal que nuestra compañera, gestionaba infinidad de áreas del Departamento de Servicios Sociales de este ayuntamiento, diseñando y firmando proyectos, atendiendo las necesidades de personas en situación de vulnerabilidad y un largo etcétera, sin querer reconocerlo.

Pues bien, después de una lucha sindical sin cuartel y sin que la alcaldesa del PP, Cristina Correa Pombal, quisiese reconocer la contratación fraudulenta ni negociar una salida con CNT-Vigo, llegando a suspender varios Plenos del Concello de Oia cuando exigíamos lo que es justo, el juzgado de lo social reconoce la nulidad del despido y conmina a este ayuntamiento a que nuestra compañera pase a ser trabajadora laboral indefinida.

Esta victoria del anarcosindicalismo vigués no es total, porque obviamente cabe recurso, pero en esta sentencia se demuestra claramente la relación laboral de Mercedes, quedando de manifiesto que no se trataba de una simple becaria que realizaba pequeñas tareas supervisadas.

Recurra una o cien veces el Concello de Oia, CNT-Vigo va a seguir plantando cara con todos sus medios y volveremos a emplear la acción directa como principal arma de lucha de la clase obrera, aunque nos vuelvan a desalojar de los Plenos de este Concello y multar una, cien o mil veces la Guardia Civil, o quien sea, ya que la dignidad de la clase trabajadora no se negocia.

¡Hasta el triunfo total de la clase trabajadora!
¡Contra la explotación!
¡Unión, acción y autogestión!

A PATRONAL, SINDICATOS Y PARTIDOS, ¡NI UN EURO DE SUBVENCIONES!

Las subvenciones son parte fundamental de la naturaleza corrupta de los partidos políticos, de la patronal, de los mal llamados sindicatos y en general de todo el conjunto de lo que califican como agentes sociales. Los cuales, amamantados por el Estado, no sólo acaparan gran parte de los presupuestos que genera la clase trabajadora a través de los diversos impuestos y sistemas de recaudación que se nos imponen, sino que también alimentan un sistema de servilismo que no ha dudado nunca, ni dudará, en posicionarse en favor del capital y en defensa de los privilegios que mantienen los poderosos.

La cúspide que rige la gestión de los medios de producción y la política que se nos aplica de forma autoritaria y que las distintas fuerzas represivas se encargan de proteger; representan para la clase trabajadora el mecanismo que actúa de forma sistémica en contra de nuestros intereses, y por tanto deben ser contemplados como enemigos de cualquier aspiración que pueda encaminarse a la igualdad y la justicia social por parte de l@s trabajador@s. Siempre las rechazamos, nunca las quisimos, ni para nosotros, ni para nadie. Por la autogestión como alternativa al funcamiento de la sociedad.

CNT-AIT TOLEDO

NUEVO NÚCLEO EN MAZARRÓN

Nos alegra informar de la creación de un nuevo Núcleo Confederal de la CNT-AIT, correspondiente a Mazarrón (Murcia). Desde el periódico de la Federación Local de Madrid queremos enviarles un fuerte abrazo cargado de fuerza, ánimo y mucha lucha pese a estos tiempos aún incluso más convulsos de lo habitual a todas las compas que por allí mantienen vivas las ideas día a día.

Compañeras, estamos para lo que necesitéis, e insistimos, saber de vuestra reciente aparición ha sido una alegría para todas.

También un abrazo extensivo a las compas de toda Murcia y Cartagena, de las cuales seguimos con atención sus tan diversas luchas y que contagian de energía a otros sindicatos como los de aquí, por mucha que pueda parecer la distancia.

¡Salud compañeras, nos vemos en las calles siempre!

ESTE SISTEMA NOS ESTÁ ENFERMANDO

Manifiesto del Secretariado de la AIT en respuesta a las situaciones en torno a la pandemia de COVID-19

En este momento, en muchos países las personas afrontan un enorme problema sanitario. Debido a la naturaleza del sistema capitalista y a sus abusos hacia la gente de clase trabajadora a tantos niveles, muches más de nosotres podemos ser víctimas de la negligencia y el desdén de las clases gobernantes -la enfermedad que ya afecta a nuestra sociedad y las relaciones socio-económicas. En esta situación, como en todas las demás, realmente necesitamos apoyarnos unes a otres para preservar nuestra salud y nuestras vidas.

Las Secciones de la Asociación Internacional de los Trabajadores han respondido a sus situaciones locales de diversas maneras. Como defensors de la huelga general para debilitar el poder de quienes nos oprimen y abusan de nosotres, no vemos mejor momento para que la clase trabajadora de determinados países utilice esta herramienta de lucha, para actuar en defensa propia, para proteger su salud y promover la fuerza de la acción colectiva contra el poder de la coerción del estado y del capital.

Nuestros sindicatos han presentado varias demandas y llamamientos a la acción a nivel local y están comprometidos en diferentes luchas concretas en una serie de centros de trabajo. A nivel global, hay varias posiciones y demandas generales que necesitan ser propagadas en respuesta a la pandemia actual:

1.Todes les trabajadors que se hayan visto forzades a dejar su trabajo debido a las decisiones empresariales reforzadas por el estado, por recortes económicos u otras razones o que están enfermes, necesitan baja laboral remunerada.

Una gran mayoría de la clase trabajadora de todo el mundo apenas consigue llegar a final de mes y no puede permitirse perder ingresos. Quienes se ven amenazades de convertirse otra vez en víctimas -entre otres, víctimas de caseros y financieras. Algunos gobiernos ya han anunciado paquetes de ayuda a las empresas, pero las élites son mucho menos generosas con la gente trabajadora.

Una vez que la pandemia haya aminorado, la clase trabajadora debe luchar para hacer de la baja laboral remunerada un derecho permanente para todo el mundo.

2. Defendemos el paro inmediato del trabajo (con baja remunerada) para todes les trabajadors de las industrias y servicios no esenciales en todos los campos que se vean amenazados por la propagación de este virus. Allí donde les jefes y el estado amenazan y obligan a la gente a continuar trabajando a pesar de los riesgos, llamamos a la organización de huelgas, huelgas de solidaridad y otras formas de acción directa. Necesitamos solidaridad concertada y apoyo mutuo para mostrar que no nos van a parar.

3. Demandamos aumentos de salarios inmediatos y significativos para todes les trabajadors sanitaries (incluyendo todo personal "no médico" de los centros médicos, tales como limpiadors). Estos aumentos de salario han de ser permanentes. Uno de los mayores patógenos a los que se enfrentan muchos países de todo el mundo es la falta de acceso a la sanidad, originada por una gran falta de financiación, ya que los gobiernos deciden desviar el dinero a cualquier otro sitio, lejos de las necesidades humanas más esenciales. Muches trabajadors médiques se ven severamente infravalorades y han pasado años luchando. Están explotades y no se les respeta a nivel cotidiano- sin embargo, esperamos de elles su total dedicación para salvar las vidas de otras personas en situaciones como ésta y esto a veces a riesgo de su propia salud y bienestar. Debemos luchar para forzar al Estado -al que solamente contemplamos como el custodio temporal de nuestro dinero público colectivo- para que asegure adecuadamente la seguridad sanitaria de la población reajustando las prioridades sociales. Es más, la AIT recuerda a la clase trabajadora que el Estado ha usurpado el poder del pueblo de decidir las cosas por sí mismo y que por lo general actúa principalmente en interés del capital. Debemos recuperar el poder de sus manos para introducir un sistema verdaderamente social e igualitario para cuidar de todes les miembros de nuestra sociedad de manera colectiva.

4. Demandamos pagas extraordinarias inmediatas a todes les demás trabajadors que son necesaries en varias funciones todavía vitales para mantener las cosas funcionando debidamente -desde cajeres de supermercado a repartidors de comida, productors y proveedors, desde les trabajadors sociales a les de sanidad. Cualquiera que esté trabajando en riesgo aumentado y aún trabaje mientras otres se quedan en sus casas merece nuestra ayuda y apoyo mutuo. Siempre que sea posible, también hacemos un llamamiento a la gente para que ayude a estas personas en sus trabajos, para que les den un descanso y compartan la carga. Si a estes trabajadors se les fuerza a trabajar un montón de horas extraordinarias debido a la situación, se les debe dar unas vacaciones pagadas extraordinarias tan pronto sea posible una vez se estabilice la situación.

Necesitamos subrayar que muchas de estas categorías de trabajadors, sin les cuales la propia vida apenas sería posible en los centros urbanos

(tales como agricultors y otres trabajadors de la cadena de suministro de alimentos) están entre les trabajadors peor pagades de muchos países. Debemos agitar y luchar para igualar el valor del trabajo y eliminar las enormes contradicciones de la lógica capitalista que no es capaz de compensar adecuadamente grandes porciones de la fuerza de trabajo a la que considera simplemente piezas reemplazables, no miembros vitales de nuestra comunidad humana.

5. Demandamos acceso absolutamente gratuito a los servicios sanitarios para todes aquelles que puedan verse afectados por esta crisis actual. Debemos mantener esta demanda como un campo de lucha permanente.

6. Demandamos asistencia especial de urgencia para todas las personas que no cuentan con un techo sobre sus cabezas o que viven en malas condiciones sanitarias. En general, el sinhogarismo, la pobreza habitacional y las varias formas de trágico desplazamiento resultan en muchas muertes y enfermedades cada año, para colmo de la miseria general. Este es un problema de grandes proporciones a nivel mundial. Debe ser gestionado, en particular mediante la asistencia social y una lucha permanente contra la clase de quienes tienen capital y obtienen beneficios de su acceso a y posesión de propiedad privada. El mundo también ha respondido insuficientemente en numerosas crisis humanitarias causadas por la guerra y los desastres naturales, dejando a sus víctimas en condiciones precarias y que a menudo hacen peligrar sus vidas.

7. Demandamos que se suministren todos los materiales que sean necesarios para la población, especialmente a las personas que no puedan permitírselo. Nuestro dinero público colectivo debería usarse para asegurar que los segmentos vulnerables de la población tengan acceso a productos de higiene, profilácticos y medicinas.

Estas siete demandas son el mínimo por lo que tenemos que presionar para poder hacer un poco más sana la situación y, al final, necesitamos presionar para una mayor protección social para la población general. Esto no puede seguir siendo un privilegio de les riques.

La clase trabajadora debe finalmente darse cuenta de que no son el estado ni les jefes quienes mantienen la sociedad funcionando, sino la propia gente trabajadora.

Los gastos que demandamos para asegurar un funcionamiento más seguro y justo de la sociedad en su conjunto son nuestro dinero colectivo y tenemos el derecho absoluto de decidir en qué tipo de sociedad queremos vivir: una que amenace a les mayors, a les enfermes, a las masas menos privilegiadas de personas como si fueran desechables, o una que se preocupe de todo el mundo y trate a todas las personas como importantes y con respeto. Al Estado, empresaries y demás que viven del esfuerzo de la gente trabajadora no se les debe permitir nunca más que gestionen las cosas como lo han venido haciendo. Demasiadas personas han enfermado por todo ello y esto lleva ocurriendo años y años. ¡Ya basta!

El sistema está enfermo y necesitamos curarlo.

La mejor medicina frente a la enfermedad que asola nuestras poblaciones -y no estamos hablando ahora del Coronavirus- es la ayuda mutua y la solidaridad de las personas.

A lo largo de este tiempo muchas personas se han visto afectadas, nosotres hemos sido testigos de varios actos de solidaridad iniciados desde abajo hacia arriba, a veces tan necesarios donde el sistema no ha sabido proteger a une miembro vulnerable de nuestra comunidad humana. Hacemos un llamamiento a la gente para que abrace la solidaridad y para que la haga parte de sus vidas, no solamente en tiempos de tragedia sino también como algo habitual. La solidaridad construye comunidad y la comunidad es algo que puede ayudar a cualquier lucha social a conseguir beneficios para todo el mundo.

Desde la AIT, deseamos a todas las personas de clase trabajadora seguridad y fuerza en las luchas y retos que, tal vez, haya que afrontar en este momento. Recordad que la solidaridad es nuestra arma, un arma que es tan útil en tiempos como éste. Todes necesitamos organizarnos -no solamente para este momento, sino para luchar por un mundo mejor para todes nosotres en el futuro.

Varsovia
16 de marzo de 2020

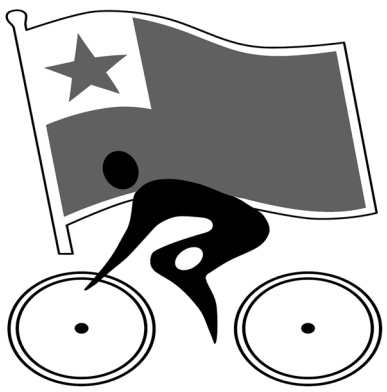
ESPERANTO Y ANARQUISMO

El esperanto es una lengua planificada creada para la comunicación internacional entre personas que hablan diferentes idiomas. De ese tipo de lenguas es la que ha tenido más éxito, siendo actualmente hablada, según cálculos variables, por entre 100.000 y 2.000.000 de habitantes del planeta, repartidos por todos los continentes. Algunxs de sus hablantes lo tienen como lengua materna.

Fue creada por Lázaro Ludovico Zamenhof (1859-1917), quien en 1887 publicó un libro con ejercicios de la nueva lengua universal. Firmaba con el seudónimo de Doctor Esperanto, que significa "la/el que tiene esperanza, la/el que espera". Muy pronto la palabra *esperanto* se convirtió en el nombre de esta lengua. La idea era que cada cual se expresara en su lengua materna y, para comunicarse con hablantes de otros idiomas, se utilizara una lengua auxiliar que no fuera invasiva ni imperialista.

Gracias a su regularidad y flexibilidad, el esperanto es relativamente fácil de aprender. Existe paralelismo entre la escritura y la pronunciación. La ortografía es sistemática. La gramática tiene pocas excepciones. Los afijos añadidos a la raíz ayudan a la precisión de la lengua que, como todas, tiene aportaciones de otras, y es consecuencia del proceso colectivo de sus hablantes que van incorporando novedades a ella. Hay una Academia de Esperanto que cuida de su evolución.

El esperanto y lxs esperantistas fueron prontamente perseguidos por la Rusia zarista (Polonia era en ese tiempo parte del imperio ruso), pero su influencia se extendió con rapidez a otros países. Ya en 1905 se dio en Francia el primer congreso internacional de esperanto, con participantes de veinte países. Hasta la Primera Guerra Mundial el esperanto consiguió muchxs adeptxs en Europa, China y Japón, pero la aparición de regímenes totalitarios y fuertemente nacionalistas



entre las dos guerras mundiales supuso un freno a este crecimiento debido a la represión desatada contra lxs esperantistas, sus organizaciones y sus publicaciones. También el expansionismo angloamericano posterior a la Segunda Guerra Mundial propició que el idioma inglés se extendiera y descendiera el interés por el esperanto.

La expansión del esperanto no ha sido uniforme en el mundo. Sus hablantes viven sobre todo en Europa, siendo leve su desarrollo en Asia y África, pese a que en países como China, Irán, Japón, Togo, Congo… ha tenido un crecimiento interesante.

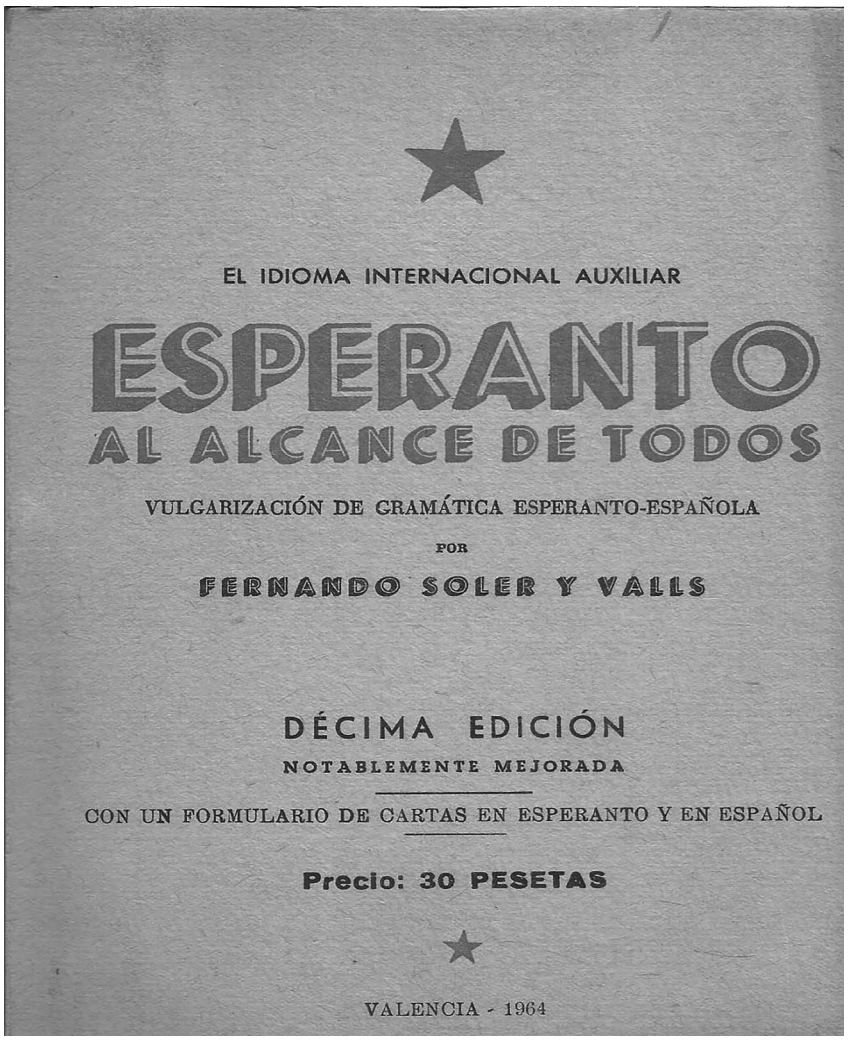
El movimiento esperantista "oficial" se desarrolla en torno a la organización Universala Esperanto Asocio (UEA) (Asociación Universal de Esperanto), fundada en 1908, que organiza congresos anuales y que se considera políticamente "neutral" (es decir, burguesa).

"Lxs anarquistas contribuyeron desde el inicio y siempre en la difusión del esperanto"

Pero, ya en 1921, se fundó Sennacieca Asocio Tutmonda (SAT) (Asociación Anacional Mundial), que intentaba ser una organización de clase proletaria, sin limitar su horizonte político, en la que convivían socialistas de varias tendencias, marxistas y anarquistas, siempre en un ambiente de pronunciado antinacionalismo, diferenciándose claramente del movimiento esperantista burgués. SAT aún existe y organiza congresos periódicamente en diferentes países.

Lxs anarquistas contribuyeron desde el inicio y siempre en la difusión del esperanto. La idea de acabar con las fronteras y la división que imponen los estados entre los seres humanos es básica en su ideario.

Ya en 1905 se fundó en Estocolmo (Suecia) el primer grupo esperantista anarquista. Anarquistas y miembros de organizaciones anarcosindicalistas fundaron en 1906 la liga internacional Paco kaj Libereco (Paz y Libertad), difundiendo multitud de publicaciones en ese idioma. En 1907, el Congreso Internacional Anarquista de Amsterdam emitió una resolución de apoyo al esperanto, cosa que se repitió en congresos posteriores. El esperanto ayudó mucho, por ejemplo, en las relaciones entre anarquistas japonesxs y europexs. Desde sus inicios SAT contó con la participación de anarquistas. Y en las décadas de los años 10, 20 y 30 del siglo XX, antes de la implantación de regímenes autoritarios por muchos países hubo una importante presencia de anarquistas esperantistas, sobre todo en los movimientos obreros alemán y soviético, así como en el chino y el japonés, que editaban revistas en esperanto, como *La Voĉo de la Popolo* (*La voz del pueblo*) en China, o *La Anarkiisto* (*El/La anarquista*) en Japón.



Los Ateneos Libertarios en España difundieron desde sus inicios el estudio y aprendizaje del esperanto.

Durante la guerra y revolución española (1936-1939), la CNT-FAI editaba semanalmente un boletín informativo (*Informa Bulteno*) en esperanto para lxs combatientes de otros países. La emisora de la CNT-FAI también emitía en esa lengua regularmente.

Después de la Segunda Guerra Mundial la mayoría de lxs anarquistas esperantistas se organizaron dentro de SAT, formando la denominada Liberecana Frakcio (Fracción Libertaria), aunque en ella hay personas de diferentes tendencias dentro del espectro de pensamiento libertario. En 1969 comenzaron a publicar el boletín *Liberecana Ligilo* (C*onexión Libertaria*) que aún continúa publicándose aunque con periodicidad irregular.

La incidencia del anarquismo dentro del movimiento esperantista es escasa actualmente, cuando en otros tiempos fue uno de sus principales impulsores. Y, viceversa, el conocimiento del esperanto en los espacios organizaciones y personas anarquistas también es poco. Aun así, en diferentes congresos de las organizaciones anarquistas y anarcosindicalistas se realizan declaraciones en apoyo de su uso y aprendizaje.

"La incidencia del anarquismo dentro del movimiento esperantista es escasa actualmente, cuando en otros tiempos fue uno de sus principales impulsores"

Quizás deberíamos volver a plantearnos la extensión de su estudio y manejo para nuestra colaboración y coordinación internacional, sin estar obligados a la utilización de una lengua nacional concreta. El inglés, por ejemplo, no es más que la lengua colonial e imperialista más extendida y hegemónica, cuya imposición obedece más a intereses capitalistas y de control y uniformización de la población. En la práctica, el empleo del esperanto eliminaría la utilización de intérpretes que muchas veces no encontramos en nuestras organizaciones, y supondría la comunicación directa entre unxs y otrxs sin intermediarixs. El hecho de no pertenecer a ningún estado hace del esperanto una lengua libre sobre la que nadie tiene derechos de propiedad, lo que implica una igualdad en la comunicación y en el derecho de su uso. Es por eso que su utilización golpea directo al corazón de las divisiones étnicas y nacionalistas de los seres humanos y a la supuesta superioridad de un pueblo sobre otro.

Cierto es que podemos sucumbir al "practicismo" falso de la moda del idioma inglés con unos claros intereses capitalistas de fondo: pero, ¿cuándo lxs anarquistas se han guiado por las modas y la facilidad o no de un objetivo?... Lo nuestro es, más bien, el apoyo mutuo, la justicia social, la fraternidad, la dignidad y la Idea emancipadora.

SANON KAJ ANARKION

UN AÑO DESPUÉS DE LA OPERACIÓN ARCA, MÁS QUE NUNCA, SOLIDARIDAD CON LAS ENCAUSADAS

El 13 de mayo de 2019, la policía nacional, junto con la brigada provincial de información de Madrid, irrumpen en dos edificios okupados del barrio de Tetuán. Ambos son domicilios pero uno de ellos es, a su vez, un espacio político abierto al público conocido como EOA La Emboscada.

La policía retiene a las personas que se encuentran dentro de los espacios, mientras realizan los registros. Durante el cual, llenan cajas de cartón con carteles, ropa de diferentes colores, herramientas de trabajo, cuadernos, diarios, agendas, pen drives, teléfonos móviles, etc.

También abren los ordenadores para extraer discos duros, tratan de clonar tarjetas de memoria para, finalmente, incautar prácticamente todos los aparatos electrónicos que encuentran. Tras seis horas de búsqueda, concluye el registro y se llevan detenidas a dos compañeras, las cuales son acusadas de delito de terrorismo.

Tras una noche en los calabozos de Moratalaz, son trasladadas a los calabozos de la Audiencia Nacional en la calle Génova, donde pasarán a disposición judicial esa misma mañana para, seguidamente, ser puestas en libertad a la espera de juicio.

Pasados varios meses se abre el secreto de sumario, momento en el que se tiene acceso a la información concreta de la acusación.

Desde 2017, la Brigada Provincial De Información viene investigando diferentes ataques, de diferentes características y de diferentes motivaciones, como por ejemplo incendio de coches de empresas de seguridad, colocación de artefactos explosivos en sucursales bancarias, rotura de cristales de partidos políticos o vandalismo contra inmobiliarias. Son más de 10 acciones desde 2017.

La acusación de terrorismo se justifica con la existencia de una ideología detrás de las acciones.

Como grupo de apoyo a las compañeras encausadas, no nos importa si para el Estado ellas son inocentes o culpables, si son criminales o terroristas. No queremos legitimar su espectáculo, ni un sistema judicial y político que han creado ellos para sus propios intereses. La única definición que reconocemos, y en la que nos reconocemos a nosotras mismas desde la complicidad, es la de anarquistas. Porque luchamos por recuperar nuestra vida y nuestra autonomía frente a este sistema autoritario.

Para nosotras la mejor manera de solidarizarse es continuar las luchas que compartimos, por eso estas compañeras y otras tantas, golpeadas a diario por el sistema, están presentes en ellas y las inspiran. Un guiño de complicidad a las que luchan, sean criminales, terroristas o simplemente anarquistas.

Sus jaulas no nos detienen.

Gabriel Pombo da Silva libertad

Texto escrito por el compañero preso Gabriel Pombo da Silva, seleccionado por su compañera entre otros muchos, donde nos habla de la realidad de la represión que se sufre día tras día en la cárcel.

Salud al compañero, estamos contigo: abajo los muros de las prisiones.

AHORA QUE TODXS ESTAMOS PRESXS

Ahora que todxs estamos presxs sabemos qué significa

añorar, odiar y amar...

Añorar pasear bajo el cielo mientras en las rocas rompe el mar.

Añorar ir al encuentro de lxs amigxs y poderlos abrazar.

Añorar los amores que gustamos besar.

Añorar todo lo que hoy no nos permiten disfrutar.

Ahora que todxs estamos presxs sabemos qué significa odiar...

Odiar la monotonía y conversaciones tediosas de las cuales no podemos escapar.

Odiar la reclusión infecta que limita y coarta toda nuestra libertad.

Odiar los días y las noches que se suceden así sin más.

Odiar los comportamientos egoístas de lxs demás y que solos no podemos evitar.

Ahora que todxs estamos presxs sabemos qué significa amar...

Amar la naturaleza que nos permite respirar.

Amar la inteligencia que nos invita a soñar.

Amar la sensibilidad que nos hace disfrutar.

Amar la libertad de poder ser y estar.

Ahora que estamos presxs: es tiempo de reflexionar...

Gabriel Pombo Da Silva (Porto - 29 de Marzo 2020)

Solo el pueblo salva al pueblo

La epidemia del coronavirus ha sacado en estos días lo mejor y lo peor de la sociedad y las personas.

Lxs hay, como lxs trabajadorxs de la sanidad pública que están enfrentándose a la enfermedad, llegando a poner en riesgo su salud y sus vidas. También hay que mencionar a todxs lxs que, con su labor callada y sorda, hacen que con sus trabajos podamos seguir comiendo y manteniendo unos niveles de vida "aceptables". Trabajadorxs de los mercados y de las farmacias, barrenderxs y trabajadorxs de la limpieza o del transporte, carterxs, bomberxs, etc., etc., de lxs que pocxs se acuerdan.

Sin embargo, esta pandemia está sirviendo también para inocular en la sociedad otro tipo de virus...el virus por el cual el Estado y los capitalistas están aprovechando que la gente está encerrada en sus casas sin que podamos salir a protestar. Controles policiales abusivos, normalización de la presencia del ejército y los cuerpos represivos en las calles campando a sus anchas (realizando tareas que podría hacer un buen servicio de protección civil), despidos masivos, obligación con amenazas de todo tipo de ir a currar (hacinados a veces) en servicios que no son esenciales y que pueden ser peligrosos… Es la puesta en práctica de todo un plan de control social en el que el terror al despido, a la multa o a la detención paralizan a las personas. Es la militarización y el control total por parte del Estado y el Capital.

Y más lamentable y vergonzosa aún es la interiorización que algunas personas hacen de todo esto, que acaban creyéndose y asimilando su función de policías (sin placa) de lxs demás, apareciendo en esos momentos con mucho ímpetu lxs delatorxs y chivatxs desde la protección de sus ventanas.

El control social, el lenguaje guerrero y el patriotismo estúpido no van a salvarnos ni del virus ni de las lamentables condiciones de trabajo y de vida.

Ante esta situación, es el momento de la solidaridad, del compañerismo, de la fraternidad, de la asociación frente a las dificultades. No hay otra salida.

Tenemos que negarnos individual y colectivamente a trabajar en condiciones indignas e insalubres, a pagar alquileres e hipotecas; hemos de denunciar los abusos policiacos y militares (exigiendo la disolución de estos cuerpos represivos e inservibles); debemos apoyar masivamente la necesidad a tener una sanidad digna; tenemos que luchar por la autogestión obrera de los alimentos y medicinas, al igual que del agua, del gas y de la electricidad…

> "El control social, el lenguaje guerrero y el patriotismo estúpido no van a salvarnos ni del virus ni de las lamentables condiciones de trabajo y de vida"

No vamos a pagar otra crisis más de este sistema opresor, porque sus crisis significan nuestro exterminio, y su riqueza nuestros muertos. También, recordar la serie de abusos y situaciones de insalubridad que se están dando en las cárceles, asistiendo de nuevo a que el Estado trate como seres inferiores y demuestre lo poco que le importan las vidas de las personas presas.

Hacemos un llamamiento al apoyo mutuo y la unión de todo el pueblo trabajador contra la militarización y por la autogestión. Si no estamos unidxs ahora –y siempre- frente a tanta injusticia estaremos perdidxs.

¡SALUD, ANARQUÍA Y REVOLUCIÓN SOCIAL!

Asamblea Juvenil 1910
Coordinadora Obrera Anarquista

Asesoría Laboral y Sindical

Contacta con el sindicato correspondiente o acércate en sus horarios de apertura

Asesoría jurídica

Lunes, miércoles y viernes de 19h a 21 h. Martes y jueves, de 19:30 a 21h. No es necasria cita, se atenderá por orden de llegada.

Asesoría de extranjería

Todos los miércoles a partir de las 19:00 horas. No es necesaria cita, se atenderá por orden de llegada.

Todo tipo de trámites de extranjería:
Permisos de residencia y susu renovaciones, reagrupación, asilo y apátrida.
Recursos contra denegaciones de permisos y contra órdenes de expulsión tanto administrativos como contenciosos.
Asistencia de detención: CIE y aeropuerto. **Más información en el teléfono: 674 34 35 84**

Contacto

Plaza Tirso de Molina Nº 5
2º Izda: y 6º Dcha.
28012 Madrid
Teléfono: 91 704 60 54

Sindicato de Oficios Varios

Web: https://sovmadrid.org
Tlfn: 744 489 971
Abierto de lunes a viernes de 19h a 21h

Sindicato de Metal, Minería y Química

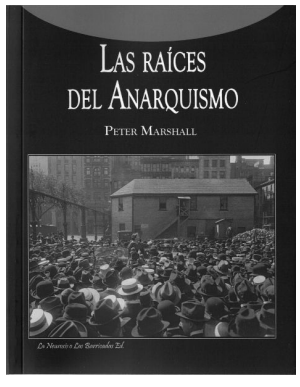
Web: https://metal.cntmadrid.org
Tlfn: 644 786 872
Abierto lunes, miércoles y jueves de 19h a 21h

Sindicato de Enseñanza e Intervención Social

Web: https://enseñanza.cntmadrid,org
Tlfn: 611 087 337
Abierto de miércoles a viernes de 19h a 21h

Actividades en CNT-AIT Madrid

- Asamblea general
- Asamblea juvenil
- Grupo anarcofeminista Bandfennid
- Grupo campaña Contra los accidentes laborales
- Grupo de consumo
- Grupo de la huerta ecológica
- Acción sindical
- Puesto del rastro: todos los domingos en la plaza de Tirso de Molina de 11h a 14h.
- Grupo de biblioteca y cultura
- Asesorías laboral y de extranjería

Lectura recomendada:

"Las raíces del anarquismo"
de Peter Marshall.